

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

(Studi Survei Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian Dan
Pengembangan (Bappeda Litbang) Kota Bima)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Akuntansi



Oleh:

PAHLAWAN

201610170311250

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2020

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**
(studi survei pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah
Penelitian dan Pengembangan (BAPPEDA LITBANG) Kota Bima)

Oleh :

Pahlawan
201610170311250

Diterima dan disetujui
pada tanggal 21 Juli 2020

Pembimbing,

Dr. Ahmad Juanda, M.M., Ak., CA.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Zuhroh, M.M.

Dr. Masiyah Kholmi, M.M., Ak., CA.

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(studi survei pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah
Penelitian dan Pengembangan (BAPPEDA LITBANG) Kota Bima)

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Pahlawan

NIM : 201610170311250

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 21 Juli 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Endang Dwi Wahyuni, M.Si., Ak., CA.

Penguji II : Agustin Dwi Haryanti, S.E., M.M., Ak.

Penguji III : Dr. Ahmad Juanda, M.M., Ak., CA.



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Masiyah Kholmi, M.M., Ak., CA.

1.
2.
3.

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Pahlawan

NIM : 201610170311250

Program Studi : Akuntansi

Surel : pahlawanawan25@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 31 Agustus 2020

Yang Membuat Pernyataan



Pahlawan

Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pegawai: Studi Survei Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian Dan Pengembangan Kota Bima

Pahlawan, Ahmad Juanda

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

Email : pahlawanawan25@gmail.com

Abstract

This research was conducted with the aim of knowing how the influence of the control environment, control activities, risk assessment, information and communication, and monitoring of employee performance in the research and development planning agency of the city of Bima.

The population in this study were employees of the regional development planning agency for research and development of the city of Bima. The total number of respondents who filled out the research questionnaire was 33, namely all employees of the regional development planning agency for research and development of the city of Bima.

The results of this study indicate that the variables of the control environment, control activities, risk assessment, information and communication, and monitoring have a simultaneous effect on the performance of the employees of the regional development planning agency for research and development of the city of Bima.

Partially from the control environment variables, control activities, risk assessment, information and communication, and partial test results monitoring shows that the control environment and risk assessment have no effect on employee performance, while control activities, information and communication, and monitoring have a significant effect on employee performance. regional development planning agency for research and development of the city of Bima.

Keywords: *internal control system, employee performance of regional development planning agency, Bima city development planning*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan menyebut nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang , puji syukur atas kehadiran Allah Tuhan yang Maha Esa, Tuhan sekalian alam, atas limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian Pengembangan Kota Bima) ini dapat terselesaikan dengan baik. Selanjutnya sholawat serta salam tidak lupa peneliti haturkan kepada junjungan alam Nabi Muhammad SAW. Nabi yang telah berjuang menegakkan agama Islam, Nabi yang berjuang memperbaiki akhlak manusia dan Nabi yang berjuang merubah peradaban dunia, dari peradaban jahiliyah menuju peradaban Islamiyah, seperti yang peneliti rasakan sampai sa’at ini.

Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Universitas Muhammadiyah Malang. Dalam penyusunannya, skripsi ini tidak terlepas dari dorongan orang-orang disekitar , terutama tema-teman dan lebih lagi do’a dari orang tua, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan

Meskipun banyak memerlukan tenaga dan air mata serta hambatan yang dihadapi namun semangat dan perjuangan yang tak pernah surut sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini yang tentunya tak luput dari kesalahan layaknya manusia lainnya yang tak luput dari salah dan khilaf. Untuk itu penulis meminta ma’af yang sebesar-besarnya atas ketidak mampuan menyusun tugas ini dengan baik dan sempurna.

Dalam menyelesaikan tugas akhir ini peneliti telah mendapatkan bimbingan dan pengarahan dari semua pihak baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Oleh karena itu peneliti menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT. atas semua berkat, rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir dengan tepat waktu.
2. Kedua orang tua serta keluarga yang sangat saya cintai, yang tiada henti selalu memberika dukungan baik secara mnoril maupun secara material kepada peneliti untuk melanjutkan pendidikan dan menyelesaikan tugas akhir ini, semoga Allah SWT. selalu melindungi orang tua dan keluarga di rumah.
3. Bapak Dr. Fauzan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muahammadiyah Malang.
4. Ibu Dr. Ida Zuhroh, M.M., Ak., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Ibu Dr. Masiyah Kholmi., M.M., Ak., AC., selaku Ketua Prodi Akuntansi
6. Bapak Dr. Ahmad Juanda, M.M., Ak., CA., selaku dosen pembimbing yang selalu sabar membimbing dan mengarahkan peneliti dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Semoga bapak beserta keluarga mendapatkan balasan yang lebih dari Allah SWT. dan selalu dalam lindungan Allah SWT.
7. Bapak dan ibu dosen Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Malang yang selalu memeberikan dukungan dan mengajarkan ilmu setra pengetahuan kepada peneliti guna menyelesaikan tugas akhir peneliti.

8. BAPPEDA LITBANG Kota Bima yang telah bersedia memberikan tempat dan menjadi objek untuk peneliti melakukan penelitian guna menyelesaikan tugas akhir dari peneliti.
9. Jeki dan Aulia serta teman-teman yang lain yang tidak bisa peneliti sebutkan namanya yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan tugas akhir dari peneliti. Terimakasih yang sebesar-besarnya peneliti ucapkan dan semoga sukses dan semua kebaikan yang kalian berikan mendapat balasan yang lebih dari Allah SWT.

Semoga Allah SWT. selalu memberikan balasan atas kebaikan yang telah dilakukan. Kritik dan saran yang konstruktif terhadap penyusunan tugas akhir ini sangat peneliti harapkan. Semoga kedepannya skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada penulis dan pembaca khususnya.

Malang, 31 Agustus 2020

Pahlawan

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR LAMPIRAN	iv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Penelitian Terdahulu	6
B. Landasan Teori	10
C. Pengembangan Hipotesis.....	18
BAB III.....	20
METODE PENELITIAN	20
A. Jenis Penelitian.....	20
B. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	20
C. Jenis Data dan Sumber Data.....	21
D. Metode Pengumpulan Data.....	22
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	22
F. Metode Analisis Data.....	24
1. Analisis Deskriptif.....	24
2. Analisis Regresi Linear Berganda	24
BAB IV	28
HASIL DAN PEMBAHASAN	28
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	28
B. Penyajian Data	30
C. Uji Instrument Penelitian.....	32
D. Statistik Deskriptif Data.....	36
E. Analisis Regresi Linear Berganda	38

F. Pembahasan.....	50
BAB V	56
KESIMPULAN DAN SARAN	56
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	60



DAFTAR TABEL

Table 1. Distribusi Variabel Independen	30
Table 2. Distribusi Variabel Dependen.....	31
Table 3 Uji Reliabilitas	33
Table 4. Total Statistik.....	34
Table 5. Reliabiliti Statistik	35
Table 6. Total Statistik.....	35
Table 7. Statistik Deskriptif	36
Table 8. Hasil Analisis Regresi.....	38
Table 9. Uji Normalitas.....	41
Table 10. Hasil Uji Multikolinearitas	43
Table 11. Hasil Uji Heteroskedastisitas	44
Table 12. Model Summary	45
Table 13. Anova.....	46
Table 14. Uji t.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Pengendalian Internal.....	52
Lampiran 2 : Kuesioner Kinerja Karyawan.....	55
Lampiran 3 : Distribusi Data.....	56

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, S. (2012). *Auditing: Petunjuk praktis pemeriksaan akuntan oleh akuntan publik*, Jakarta: Salemba Empat.
- Arikunto, S. (1998). *"Produser penelitian suatu pendekatan praktek."* Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Burhan, B. (2005). *"Metodologi penelitian kuantitatif."* Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Dewi, S. P. (2012). *"Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan SPBU Yogyakarta (studi kasus pada spbu anak cabang perusahaan RB. Group)."* Nominal: Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen **1**(1).
- Fajri, M. I. and M. N. Yulius (2019). *"ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. KSO. YASA. CONBLOC (Studi Kasus: PT. KSO. YASA. CONBLOC)."* ABSTRACT OF UNDERGRADUATE RESEARCH, FACULTY OF INDUSTRIAL TECHNOLOGY, BUNG HATTA UNIVERSITY **14**(3).
- Guragai, B., et al. (2017). *"Accounting information systems and ethics research: Review, synthesis, and the future."* Journal of Information Systems **31**(2): 65-81.
- Herawati, T. (2014). *"Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Survei Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemda Cianjur)."* STAR–Study & Accounting Research **11**(1): 1-14.
- Hidayat, A. A. (2010). *"Metode penelitian kebidanan."* Salemba Medika, Jakarta.
- Imam, G. (2011). *"Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19."* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kurniawan, A. (2012). *"Audit Internal Nilai Tambah Bagi Organisasi."* BPFE UGM, Yogyakarta.
- Mustaqim, A. (2016). *"Model Penelitian Tokoh (Dalam Teori dan Aplikasi)."* Jurnal Studi Ilmu-ilmu Al-Qur'an dan Hadis **15**(2): 201-218.
- Narimawati, U. (2008). *"Metodologi penelitian kualitatif dan kuantitatif, teori dan aplikasi."* Bandung: Agung Media **9**.
- Oktarnia, L. (2014). *"Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bidang Keuangan Rumah Sakit Tanjung Pinang Dan Bintan. FE Universitas Maritim Raja Ali Haji."* Jurnal. umrah. ac. id.

- Priyanto, D. (2010). "Paham Analisa Statistika Data dengan SPSS, Mediacom." Indonesia. Yogyakarta.
- Putriana, H. M. and J. Herawati (2018). "Pengaruh Kemampuan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pd. Bpr Bkk Kebumen." *Jurnal Manajemen* 8(1): 46-52.
- Sagala, E. J. and V. Rivai (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke praktik*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sekaran, U. (2011). "Research Methods for business Edisi I and 2." Jakarta: Salemba Empat.
- Sofyang, S., et al. (2017). "Pengaruh motivasi, Lingkungan Kerja dan Keterampilan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Soppeng." *Jurnal mirai management* 2(1): 79-90.
- Sukrisno, A. (2004). "Auditing (Pemeriksaan Akuntan)." Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Taradipa, P. S. (2017). "PENGARUH PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI PADA PT BANK PANIN TBK CABANG KENDARI." *Jurnal Akuntansi* 2(1).
- Tugiman, H. (2006). *Standar profesional audit internal*, Kanisius.
- Tunggal, A. W. (2005). "Internal Auditing." Yogyakarta: BPFE.
- Ulum, I. and A. Juanda (2017). *Motodologi Penelitian Akuntansi-Klinik Skripsi Edisi 2*.

Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal: 26/08/2020

KODE 76
A

Nama : Pahlawan
NIM : 201610170311250
Jurusan : AKUNTANSI

Naskah Publikasi : Lulus
Terjemahan Abstrak : Selesai

Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
Rega Nur Fitria Sari



Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pegawai : Studi Survei Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian Dan Pengembangan Kota Bima

ORIGINALITY REPORT

23%	23%	18%	14%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	jurnal.umrah.ac.id Internet Source	5%
2	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	3%
3	digilib.unila.ac.id Internet Source	2%
4	www.scribd.com Internet Source	1%
5	id.123dok.com Internet Source	1%
6	repository.uinsu.ac.id Internet Source	1%
7	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	1%
8	anispermataa.files.wordpress.com Internet Source	1%

9	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%
10	docobook.com Internet Source	1%
11	riset.unisma.ac.id Internet Source	1%
12	lib.unnes.ac.id Internet Source	1%
13	ejournal.upi.edu Internet Source	1%
14	contohs1skripsi.blogspot.com Internet Source	1%
15	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1%
16	repository.unej.ac.id Internet Source	1%
17	repository.usu.ac.id Internet Source	1%
18	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
19	ojs.stiami.ac.id Internet Source	1%
20	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	

1%

21

Submitted to Sriwijaya University

Student Paper

1%

22

Submitted to Universitas Warmadewa

Student Paper

1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On